

社 報



職人さんが足りない

リーマンショック以降、仕事
が激減し人あまりの状態が
続き、異常な価格下落にあ
りましたが、職人さんの高齢
化と工事量の穏やかな回復
により、職人さんが足りない
状況が鮮明になってきました。

当社では、こうした状況に
対応する為に、今年から求
人・採用活動を本格化する
ことにいたします。

積極的な採用を計画して
いきますので、関係各位様
のご支援をお願いします。



梅の花の季節もすぐそこに、

前会長 森本 博 従六位を授かる



前代表取締役会長 森本博 葬儀の
際には、大勢の方々からご厚志を頂
戴し、改めて感謝と御礼を申し上げ
ます。ありがとうございます。

葬儀の後、叙位叙勲の申請を行な
ってはどうかのご助言を得まして、
申請をさせていただき、上記
写真の通り、従六位という位階を頂
くことができました。

国土交通省を始め、日本建設大工
工事業協会・近畿躯体工業協同組合

の皆様には、重なるご厚志を頂戴い
たしました。

皆様からの暖かいお言葉・ご声援
を受け、後を受け継ぐフォービルの
役員・社員も、前会長の遺志を継い
で、さらに精進を続けてまいります。

前会長も病床にて、一番気に掛け
ていたことは、社業の安定と発展で
ありました。「くれぐれも会社を頼む」
と言っていたのを思い出します。

当社ホームページは <http://www.forbuild.co.jp> ご覧になれます。

今年も休業災害ゼロ！

昨年は、皆様方のご努力を得て、
休業災害ゼロを達成することができま
した。ありがとうございます。

今年も休業災害ゼロを達成すべく、
日ごろの日常業務のレベルを向上さ
せていきましょう。

特別な安全活動をしなくても、日常
の管理レベルとして安全が確保できる

というのが理想の姿です。

安全パトロールは重要ですが、
パトロールを実施して安全を確保す
るのではなく、パトロールで安全確保
を確認するという状況を作りださねば
なりません。

そのために日々の日常管理のレベ
ルを高める＝腕を磨く、という事です。

2013年 安全成績

■現場災害 H25.1.1-H25.2.8	
休業災害	----- 0
不休災害	----- 0
物損災害	----- 0
その他	----- 0
合計	----- 0
■交通災害 H25.1.1-H25.2.8	
人身災害	----- 0
物損災害	----- 0
合計	----- 0